

INTRODUCING WORLD
ENGINEERING STANDARDS
TO MONGOLIA
— MCSI —

2021

Бид тогтвортой хөгжлийн бодлого,
инновацид суурилсан бүтээн
байгуулалтад төвлөрч, харилцагч
нартаа хүргэх үр өгөөжийг
нэмэгдүүлнэ

М Си Эс Интернэйшнл ХХК
**ТОГТВОРТОЙ
ХӨГЖЛИЙН
ТАЙЛАН**

ХӨДӨЛМӨРИЙН ЧАДВАР ТҮР АЛДАЛТГҮЙ
АЖИЛЛАСАН ХҮН/ЦАГ

4'260'000

1 ТЭРБУМ
КИЛОВАТТ ЦАГ

АГУУЛГА

“Бид энэхүү тайлангаар нийгэм, эдийн засгийн хөгжил, байгаль орчин болон ажиллагсдын эрүүл мэнд, аюулгүй байдлыг нэн тэргүүнд хангахаар зорьсон зорилтдоо хэрхэн хүрч байгааг харуулах зорилготой.”

1 ИННОВАЦИ БОЛОН ДЭД БҮТЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ, ЗОХИСТОЙ ХӨДӨЛМӨР БА ЭДИЙН ЗАСГИЙГ ДЭМЖИХ

- Мэндчилгээ
- Бидний Тогтвортой хөгжлийн зорилтууд
- Компанийн түүхэн үйл явдлууд
- Үйл ажиллагааны чиглэлүүд
- Компанийн бүтээн байгуулалт
- Онцлох бүтээн байгуулалт
- Нийгэм эдийн засаг
- Бизнесийн ёс зүй
- Нэгдсэн удирдлагын тогтолцоо

2 ЭРҮҮЛ МЭНДИЙГ ДЭМЖИХ, УУР АМЬСГАЛЫН НӨЛӨӨГ БУУРУУЛАХ

- Аюулгүй ажиллагаа
- Аюулгүй ажиллагааны сайжруулалт
- Эрүүл мэнд
- Байгаль орчин

3 ХҮНИЙ ЭРХ ХҮНИЙ НӨӨЦ

- Жендерийн тэгш эрх
- Чанартай боловсролыг дэмжих
- Хүний нөөц
- Нийгмийн хариуцлага

МЭНДЧИЛГЭЭ



Манай компани 2021 онд Дэлхий нийтэд нүүрлэсэн Ковид-19 цар тахлаас үүдэн гарсан эдийн засгийн амаргүй нөхцөл байдлыг амжилттай даван түүлж, бизнесийн үйл ажиллагаагаа тогтвортой үргэлжлүүлсэн үр дүнгээ “Тогтвортой Хөгжлийн Тайлан”-гаар дамжуулж та бүхэнд хүргэж байгаадаа баяртай байна.

“М Си Эс Интернэйшнл” компанийн хувьд хэрэглэгчээ цахилгаан, дулаанаар тасралтгүй хангаж, сэргээгдэх эрчим хүч болон газрын доорх бүтээн байгуулалтын төслүүдээ амжилттай хэрэгжүүлэхийн зэрэгцээ үйл ажиллагаандаа зайнаас цахимаар бүтээмжтэйгээр ажиллах, процессоо шинэчлэн сайжруулах болон гадаад дотоодын их дээд сургууль төгссөн шилдэг залуусыг эгнээндээ нэгтгэсэн, ажиллагчдынхаа ажиллах таатай орчныг бүрдүүлсэн жил боллоо.

Олон улсын Нэгдсэн удирдлагын тогтолцооны багц стандарт болон Эрчим хүчний удирдлагын ISO 50001 стандартыг хэрэгжүүлснээр компанийн ашиглалтын үйл ажилагааны салбар болон төсөл дээр ажиллагчдын аюулгүй байдлыг хангах олон сайжруулалтуудыг хийж осол, зөрчил болон үйлдвэрлэлийн процессоос үүдэлтэй байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөлөл болон эрчим хүчний хэрэглээг бууруулж ажиллалаа.

Манай хамт олон энэ жил тасралтгүйгээр 4,260,000 гаруй хүн цаг хөдөлмөрийн чадвар түр алдалт (ХЧА) -гүй ажилласан, үүнээс 2021 онд ХЧА -гүй 2152136.3 цаг ажилласан амжилтаар шинэ оноо угтлаа. Өмнөговь дахь салбарын цахилгаан станцын хамт олон 2021 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн 23:53 цагт 6 дахь жилдээ 100,000,000.00 кВт.цаг цахилгаан эрчим хүчээ үйлдвэрлэн өмнөх амжилтаа бататгасан бөгөөд нийтдээ 1 тэрбум кВт.цаг эрчим хүч үйлдвэрлэсэн байна.

Түүнчлэн 2021 онд цар тахлын улмаас хил гаальтай холбоотой үүссэн эрсдэлийг бууруулахад чиглэн дотоодын бараа бүтээгдэхүүний худалдан авалтыг нэмэгдүүлснээр цаг хугацаа хэмнэж, дотоодын үйлдвэрлэл, бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг түлхүү дэмжсэн жил байлаа. Чанартай бараа бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг үзүүлсэн харилцагч нартаа талархлаа илэрхийлье.

Чүлтэмийн Даваахүү
Гүйцэтгэх захирал



М СИ ЭС ИНТЕРНЭЙШНЛ ХХК-ИЙН ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ЗОРИЛТУУД

М Си Эс Группийн хэмжээнд НҮБ-ын тогтвортой хөгжлийн 17 зорилтод өөрсдийн бизнесийн үйл ажиллагаа онцлогийг нийцүүлэн “Нийгэмдээ болон байгаль орчиндоо ээлтэй байхыг эрхэмлэдэг, хөдөлмөрийн аюулгүй байдлыг эн тэргүүнд хангаж ажилладаг” хамт олон байхаар Тогтвортой хөгжлийн зарчмаа тодорхойлсон.



М Си Эс Интернэйшнл ХХК-ийн зорилтууд нь М Си Эс Группийн баримтлах зарчмууд болон НҮБ-ын Тогтвортой хөгжлийн 6 зорилттой уялдаж байгаа бөгөөд доорх диаграмм нь тогтвортой хөгжлийн зорилтын хүрээн дэх Нийгэм, Байгаль орчин болон ажиллагчдын эрүүл мэнд, аюулгүй байдал зэрэг чиглэлүүдэд түлхүү анхааран ажиллах бидний алсын харааг тусгасан болно.



КОМПАНИЙН ТҮҮХЭН ҮЙЛ ЯВДЛУУД



1993

М Си Эс Группийн анхны компани болох “М Си Эс Интернэйшнл” ХХК байгуулагдаж, зөвлөх үйлчилгээ үзүүлж эхлэв.



1997

М Си Эс Интернэйшнл ХХК-ийн Эрчим хүчний газар байгуулагдав. Дулаан хангамжийн чиглэлээр ажиллах Энерко компани байгуулагдав.



2003

Шинэ техник, технологи, тоног төхөөрөмж таниулж, сурталчлах Эрчим технологийн төв байгуулагдав.



2008

“Оюу Толгой” төслийн бүтээн байгуулалтын Барилгын Инженерингийн төсөлд инженерингийн хяналт хийв.



2007

Эрчим хүчний түршилт үйлдвэрлэлийн ЭВА төв байгуулагдав.

2004

Цахилгаан түгээх, хангах үйлчилгээний Эрчим Сүлжээ ХХК байгуулагдав.



2009

“Ухаа худаг” төслийн бүтээн байгуулалтанд инженеринг, дэд бүтцийн төслүүдийг хэрэгжүүлж эхлэв.



2016

Оюу Толгой Гүний Уурхайн бүтээн байгуулалтын төсөлд оролцож эхлэв.



2019

Олон улсын Нэгдсэн Удирдлагын Тогтолцоо (ISO 9001:2015, ISO 14001:2014, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018)-г үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэв. Хийгээр ажилладаг уурын болон халаалтын зуухны ашиглалт хариуцсан Агар Энержи ХХК үүсгэн байгуулагдав.



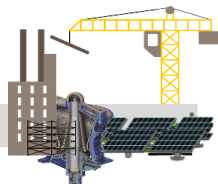
2020

Гадаад улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн зураг төсөл, төлөвлөлтийн дэд бүтцийн төсөл гүйцэтгэв. (ESME-Eco Social Marketing Economy Project, Nigeria).



2018

“Оюу Толгой” төслийн Газар дээрх бүтээн байгуулалтын төсөлд Дулааны станцын өргөтгөлийг барьж байгуулав.



2021

Оюу Толгой Гүний Уурхайн “Материал дамжуулах систем 1 - Анхдагч бутлуурын байгууламж” төслийг хэрэгжүүлэв. Ковид-19 цар тахлын нөхцөл байдлыг амжилттай даван тууллаа.

ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЧИГЛЭЛҮҮД

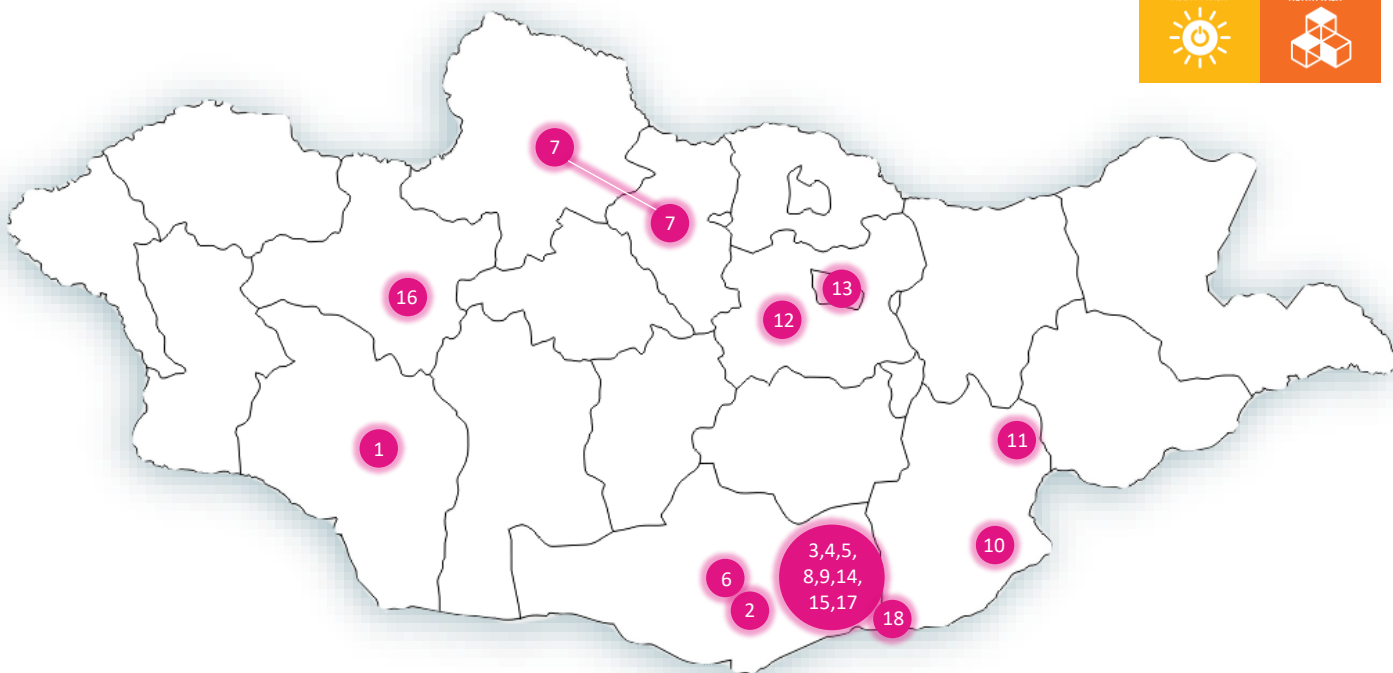
УУЛ УУРХАЙН
ДЭД БҮТЭЦ

ИНЖЕНЕРИНГ
ЗУРАГ ТӨСӨЛ

БАРИЛГА УГСРАЛТ

ЦАХИЛГААН СТАНЦ
СЭРГЭЭГДЭХ ЭРЧИМ ХҮЧ

КОМПАНИЙН БҮТЭЭН БАЙГУУЛАЛТ



Байршил	Бүтээн байгуулалт
1 Тайшир	“Тайшир” усан цахилгаан станц
2 Цогтцэций	“Ухаа худаг” 18 МВт цахилгаан станц
3 Оюу Толгой	Оюу Толгой ДЦС өргөтгөл
4 Оюу Толгой	Автоматжуулалтын системийн шинэчлэл
5 Оюу Толгой	Халаалтын систем, зуухны засвар үйлчилгээний төсөл
6 Цогтцэций	“Цэций” 50 МВт салхин цахилгаан станцын төсөл
7 Булган-Мөрөн	Булган – Мөрөн 110 кВ ЦДАШ, дэд станцын төсөл
8 Оюу Толгой	Оюу Толгой Гүний Уурхайн чухал барилга байгууламж төсөл
9 Оюу Толгой	Мандалговь – Тавантолгой – Оюу Толгой 220 кВ ЦДАШ, дэд станцын төсөл
10 Замын-Үүд	Замын-Үүд “Гэгээн” 15МВт-ын нарны цахилгаан станцын төсөл
11 Сайншанд	Сайншанд “Салхин парк” 55МВт-ын салхин цахилгаан станцын төсөл
12 Хөшигийн Хөндий	Хөшигийн хөндий “Бөхөг” 15МВт-ын нарны цахилгаан станцын төсөл
13 Улаанбаатар	“М Си Эс Кока Кола үйлдвэрт уур, ус, хий нийлүүлэх барилга байгууламж, технологийн тоног төхөөрөмж”-ийн төсөл
14 Оюу Толгой	Оюу Толгой Гүний Уурхайн “Хүдэр зөөвөрлөх систем болон олборлолт, зөөвөрлөлт”-ийн төвшний инженерингийн шугам сүлжээний төсөл
15 Оюу Толгой	Оюу Толгой гүний уурхайн “Агааржуулах системийн өргөлтийн сэнс суурилуулах” төсөл
16 Улиастай	Улиастай 5 МВт-ын нарны цахилгаан станц, батарей хуримтлуурын системийн төсөл
17 Оюу Толгой	Оюу Толгой гүний уурхайн “Материал дамжуулах систем 1 - Анхдагч бутлуурын байгууламж” төсөл
18 Гашуун сухайт	Гашуун сухайт “Чингэлэг тээврийн талбайн гадна цахилгаан хангамжийн угсралт, суурилуулалт”-ын төсөл



ОНЦЛОХ БҮТЭЭН БАЙГУУЛАЛТ

ОЮУ ТОЛГОЙ ГҮНИЙ УУРХАЙН МАТЕРИАЛ ДАМЖУУЛАХ СИСТЕМ 1 АНХДАГЧ БУТЛУУР БАЙГУУЛАМЖ



КОНУСАН БУТЛУУР 1811-CRU-001

Оюу Толгойн гүний уурхайн Материал дамжуулах систем 1 - ийн Анхдагч Бутлуур нь 1600х2400 мм хэмжээтэй, цагт 4670 тн хүртэлх хүдрийг бутлах чадалтай конусан бутлуурын байгууламж юм. Уг бүтээн байгуулалт нь Азитивдээ анхных болсноороо онцлогтой.

616 ТОНН МЕТАЛ
ХИЙЦ

1976 МЕТР ШУГАМ
ХООЛОЙ

ГИНЖИТ ХАВТАН ТЭЖЭЭГЧ

61.3 тн даацтай гинжит хавтан тэжээгч нь 10х2.4м харьцаа бүхий үндсэн суурь рамтай, гидравлик шингэнээр ажиллах хөдөлгүүртэй.

ТУУЗАН ДАМЖУУРГА #2003

Хүдэр дамжуулах системийн хамгийн эхлэлийн туузан дамжуурга нь 71 м урт, 2.4 м өргөн туузаар цагт 4800 тн хүдэр тээвэрлэх хүчин чадалтай.

6150 М³ БЕТОН
ЦУТГАЛТ

10.5/6.3/0.4 кВ-ийн ДЭД СТАНЦ

Анхдагч бутлуурын ажиллагааг найдвартай, тасралтгүй цахилгаан эрчим хүчээр хангах зориулалттай 2 талын тэжээл бүхий 10.5/6.3/0.4 кВ-ын дэд станцыг угсарсан.

70718 МЕТР
КАБЕЛЬ



ОНЦЛОХ БҮТЭЭН БАЙГУУЛАЛТ

УЛИАСТАЙ 5 МВТ-ЫН НАРНЫ ЦАХИЛГААН СТАНЦ БАТАРЕЙ ХУРИМТЛУУРЫН СИСТЕМ ТӨСӨЛ



"Бид Монголын анхны Эрчим Хүч
Хуримтлуур бүхий станцыг ашиглалтад
оруулахаар ажиллаж байна."

ХҮЛЭМЖИЙН ХИЙН БУУРАЛТ

1 жилд **7651.2** ТОНН

НАРНЫ ДЭЛГЭЦ

540 ВТ **10192** Ш

Уг эрчим хүч хуримтлуурын давуу талууд:

- Бусад технологитой харьцуулахад галын эрсдэлгүй
- Цэнэг шавхах хугацаа урт буюу 6-с дээш цаг
- Ашиглалтын нийт хугацаанд цэнэгийг 100% бүрэн шавхаж ажиллах боломжтой
- Эрс тэс цаг агаарын нөхцөлд тэсвэртэй
- Батарейны насжилтын хугацаа харьцангуй урт буюу 15 жилээс дээш

БАТАРЕЙ ХУРИМТЛУУРЫН СИСТЕМ

660 кВА **1** Ш

ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ҮЙЛДВЭРЛЭЛ

8.8 САЯ к.Вт

НИЙГЭМ ЭДИЙН ЗАСАГ



М Си Эс Интернэйшнл ХХК Монгол улсын Топ 100 ААН-р шалгарлаа.

М Си Эс Интернэйшнл ХХК Монгол улсын Топ 100 ААН-ээр 5 дахь жилдээ шалгарч, Монгол Улсын Засгийн газар, МҮХАҮТ хамтран шалгаруулдаг 2021 оны “Бүтээн байгуулагч Энтрепренер” болон “Эрчим хүчний салбарын Энтрепренер” боллоо.

Бидний үйл ажиллагааг үргэлж дэмжиж байдаг харилцагч, хамтран ажиллагч та бүхэндээ талархал илэрхийлье.

Цар тахлын нөлөөгөөр бизнесийн хэвийн үйл ажиллагаа саатаж, амаргүй сорилттой тулгарч буй хэдий ч ажлын байраа бүрэн хадгалж, 72 хувиар нэмэгдүүлэн ажилласан байна.

	2017	2018	2019	2020	2021
Бидний төлсөн татварын дүн өнгөрсөн жилүүдэд: (тэрбум төгрөг)	14.8	14.8	20.9	5.8	12.8
Ажиллах хүчний тоо			124	212	365

БИЗНЕСИЙН ЁС ЗҮЙ



- ✘ Бизнесийн ёс зүйг эрхэмлэдэг, хууль дүрэм, стандартуудад нийцүүлэн ажилладаг
- ✘ Бусдын эрх ашгийг хүндэтгэдэг
- ✘ Ялгаварлан гадуурхалт, хүчирхийлэл, сүрдүүлэг, гүтгэлэг, дээрэнгүй байдлыг үл зөвшөөрдөг
- ✘ Харилцагч болон бэлтгэн нийлүүлэгч нартаа ижил тэгш боломж, бололцоог олгодог
- ✘ Өрсөлдөгч нартаа шударга, хүндэтгэлтэй ханддаг
- ✘ Ашиг сонирхлын зөрчлийг үл зөвшөөрдөг



М Си Эс Интернэйшнл компани бизнесийн үйл ажиллагаандаа М-Си-Эс Группийн “Ёс зүйн дүрэм”-ийг удирдлага болгон Монгол улсын хууль, тогтоомжийг алхам тутамдаа дээдлэн, холбогдох тусгай зөвшөөрлүүдийг авч, хууль, эрх зүйн шаардлага болон Захиалагчийн хууль ёсны шаардлагыг бүрэн хангаж, үнэнч шударгаар ажилладаг.

НЭГДСЭН УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦОО

“Бид бизнесийн ёс зүйг эрхэмлэдэг, хууль дүрэм, стандартад нийцүүлэн ажилладаг”

- Чанарын менежментийн тогтолцоо
- Байгаль орчны менежментийн тогтолцоо
- Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн менежментийн тогтолцоо
- Эрчим хүчний менежментийн тогтолцоо

“Стандартуудыг хэрэгжүүлэн ажиллаж буйгаа 2 дахь жилдээ баталгаажууллаа”

Эрчим хүчний менежментийн стандартын шаардлагын хэрэгжилтээр Өмнөговь аймаг салбарын цахилгаан станцад дотоод аудит зохион байгуулж, эрчим хүчний суурь үзүүлэлт, зорилтот төвшин, эрчим хүчний гүйцэтгэлийг нарийвчлан тодорхойлох, эрчим хүч хэмнэлтийн төлөвлөгөөт ажлуудыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр ажиллалаа

Эрсдэлийн менежментийг MS Office 365-ын Power Apps, Automate болон Power BI програм ашиглан бүртгэх, хянах болон нэгдсэн тайланг гаргах байдлаар хөгжүүлэн ашиглаж байна.

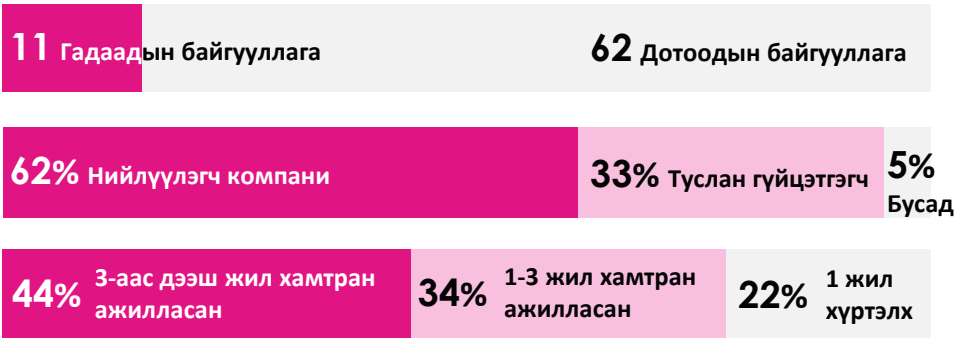
Компанийн сайн засаглалыг хөгжүүлэх, нэгжүүд болон үйл ажиллагааны холбоог хангуулах, үйл ажиллагааны процессыг сайжруулах, тасралтгүй хөгжүүлэх чиглэлээр шат дараалсан төлөвлөгөөт ажлуудыг хэрэгжүүлж байна

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 5001:2018

Компанийн дотоод дүрэм журмын хүрээнд Компанийн хэмжээнд дотоод хяналт зохион байгуулж, зөвлөмж өгч ажиллалаа.

ажиллагааны уялдаа тасралтгүй хөгжүүлэх
ыг хэрэгжүүлж байна

СУДАЛГАА:



4 ДОТООДЫН СУРГАЛТ

НУТ-ны суурь ойлголт стандартуудын 4 удаагийн сургалтыг зохион байгууллаа. Сургалтын үнэлгээ өмнөх жилийнхээс 2.6%-иар өсч 94.6% болсон.



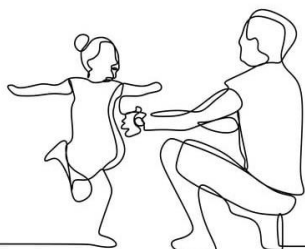
Бид шинэ техник технологи, программ хангамжийн хөгжлийг ашиглан аюулгүй ажиллагааны системийг сайжруулж байна.

ЭРҮҮЛ МЭНД АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГАА БАЙГАЛЬ ОРЧИН



М Си Эс Интернэйшнл ХХК нь бүх ажиллагчид, туслан гүйцэтгэгчдийн эрүүл, аюулгүй байдлыг хангах эрүүл, аюулгүй ажлын байрыг бий болгох зорилтыг тавьж ажилладаг. Бид системтэй үйл ажиллагааг төлөвлөн хэрэгжүүлж, сүүлийн 3 жилд нийт гэмтлийн давтамж, хөдөлмөрийн чадвараа түр алдсан осол гэмтлийн тоо зэрэг осол гэмтлийн үзүүлэлтийг жил тутам бууруулан ажиллаж байна.

Эрсдэлийг удирдах ЭМААБО-ны менежментийн системийг хөгжүүлж, орчин үеийн арга хэрэгслүүдийг түршиж байна. Барилга угсралтын төслийн шатанд хүнийг аюултай хэсэгт байрлуулахаас зайлсхийн ажлын үйл явцыг зайнаас дүрс дамжуулах технологийг үр дүнтэйгээр ашиглаж ажилтныг эрсдэлээс сэргийлэх арга хэмжээ авсан.



Медиа, дата өгөгдлийг үзүүлэх зэрэг олон төрлийн мэдээллийн урсгалаар сургалтыг хүргэж бүх ажиллагсдын ЭМААБО-ны мэдлэгийг нэмэгдүүлэх ажлыг хийж эхэллээ.

АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГАА



4,260,000

Нийт хөдөлмөрийн чадвар түр алдалтгүй ажилласан хүн/цаг

2,152,136.3

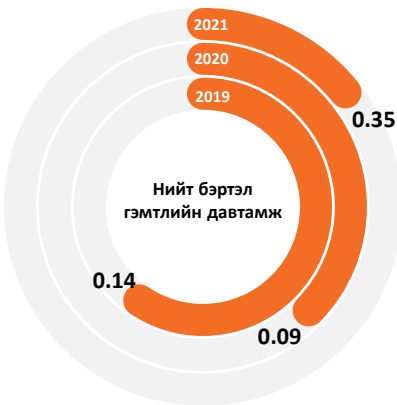
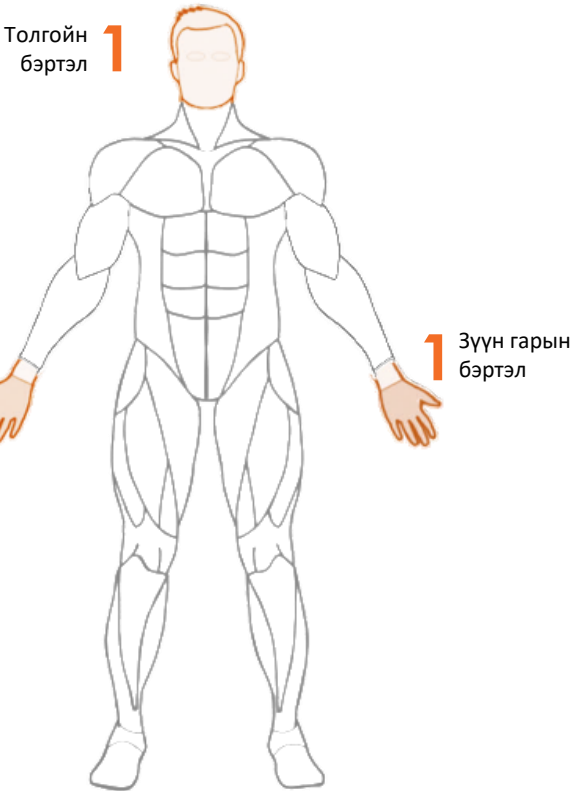
2021 онд Хөдөлмөрийн чадвар түр алдалтгүй ажилласан хүн/цаг

0
LTIFR

0.35
AIFR

Осол зөрчлийн ангилал	2021 оны үзүүлэлт	2022 оны зорилт
Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсан осол	0	0
Ноцтой осол	0	0
Эмнэлгийн тусламж авсан осол	4	≤ 4
Байгаль орчинд бохирдол үүсгэсэн тохиолдол	0	0
Эд хөрөнгийн эвдрэл гарсан тохиолдол	21	≤ 19
Амь нас эрсдэж болзошгүй байсан осол	0	0
Нийт осол гэмтлийн давамж	0.35	≤ 0.2

2021 ОНЫ ОСОЛ ГЭМТЭЛ



АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГААНЫ САЙЖРУУЛАЛТ



Оюу Толгойн төсөлд ослын судалгааны үед ашиглагдах багаж материалын багц гарган ашигласан.

Амралтаа дуусгаад төслийн талбайд очиж байгаа ажиллагчдад ЭМААБО-ы мэдээлэл олгох зорилгоор “Back to work” хөтөлбөрийг хэрэгжүүллээ.

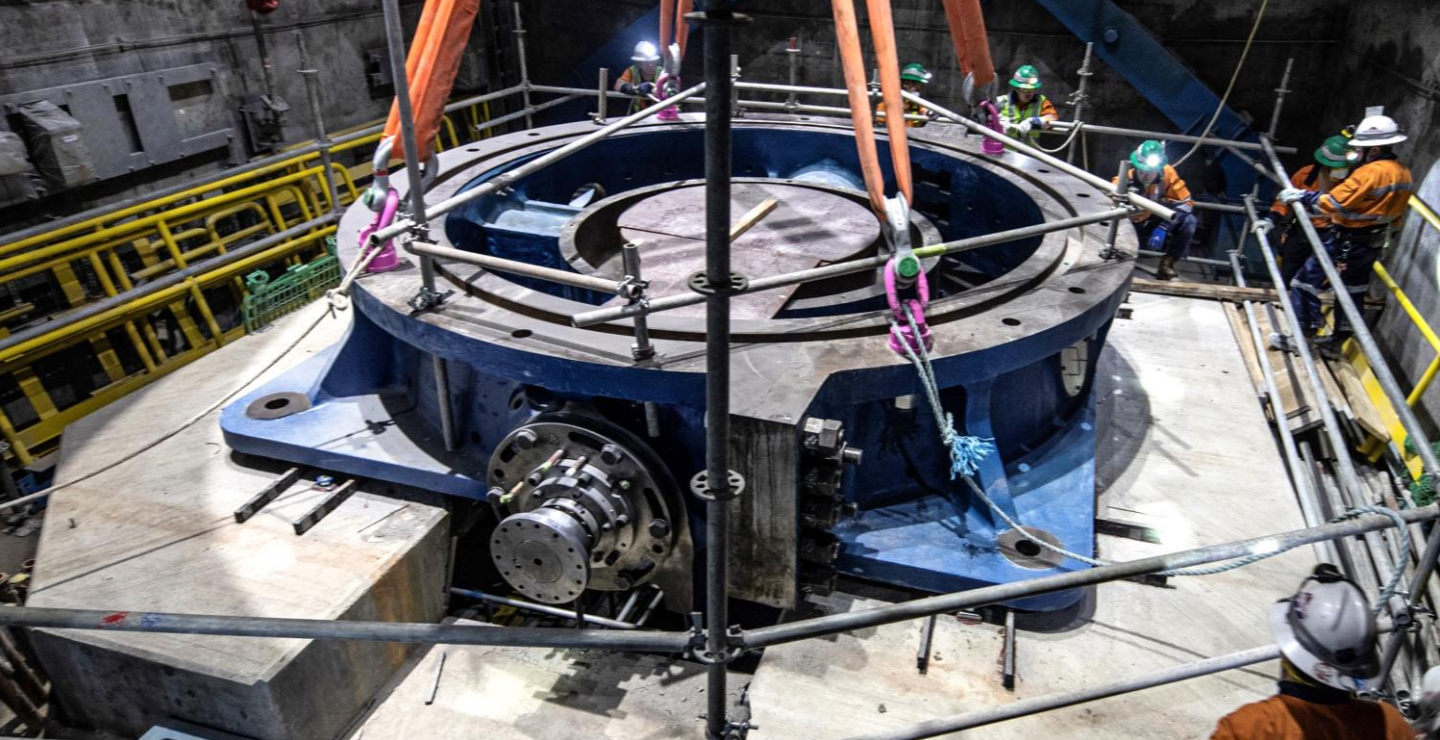
Ажлын байрны тогтмол үзлэгээр дамжуулан ажлын байрны эрсдэлийг бууруулж, ослоос урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг авч хэрэгжүүллээ.

Өмнөговь дахь салбарын цахилгаан станцад өндрөөс унах эрсдэлийг бууруулж байнгын шат тавцан зарим хэсэгт хаалт хашилт суурилууллаа.

Агаарын хөргөлтийн конденсаторт усан хөшиг нэмж хийснээр эрчим хүчний хэрэглээг буурууллаа.

Өмнөговь дахь салбарын болон Агар Энержи ХХК-ийн химийн бодисын агуулахын тохижилтыг сайжрууллаа.

Үйлдвэрийн сорьц авах хавхлагыг огцом нээгдэж, сорьц асгарах, ажилтны нүүр толгойг гэмтээхээс сэргийлж хязгаарлагч хийлээ.



АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГААНЫ САЙЖРУУЛАЛТ



Оюу Толгойн Гүний Уурхайн Материал дамжуулах систем 1 - ийн Анхдагч Бутлуурын байгууламжийн төслийн ажлын хүрээнд олон арван тонн жинтэй металл хийцийг өргөж суурилуулах үед нарийн тохируулга шаардлагатай учраас ажилтан доогуур орж ажиллах шаардлага үүссэн. Энэ эрсдэлийг арилган орчин үеийн шинэлэг шийдэл гарган камер ашиглан зайнаас хянаж ухайн ажлыг гүйцэтгэсэн. Энэ нь цаашид олон төслүүдэд хүнийг эрсдэлтэй байдал оруулахаас сэргийлэх, техникийн шинэ шийдэл гаргах алхам болсон.

Ажлын байран дээр гэмтсэн ажилтныг эмчлэх үйл ажиллагааны туршид ажилтанд анхаарал халамж тавьж эмнэлгийн байгууллагатай нягт хамтарч ажиллан, цаг алдалгүй оновчтой эмчилгээ хийлгэснээр эдгэрэлтийн сайжруулж болгож, ажилдаа эргэж орох хугацааг богиносгосон.

109 АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГААНЫ МЭДЛЭГ ОЛГОХ СУРГАЛТ

137

ОСОЛ ЗӨРЧЛИЙГ АХИН ГАРАХААС СЭРГИЙЛСЭН ХАРИУ АРГА ХЭМЖЭЭ

Бид осол зөрчлийн байршил, цаг хугацаа, шалтгаан, аюулын эх үүсвэр зэрэг холбогдох бүх мэдээллийг цуглуулан бүртгэж дүн шинжилгээ хийх Аюулгүй ажиллагааны Dashboard боловсруулан хөгжүүлсэн.

Дүн шинжилгээний үр дүнг үндэслэн сайжруулалт болон өөрчлөлтийн менежментийг төлөвлөн хэрэгжүүлж байна.



АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГААНЫ САЙЖРУУЛАЛТ

Е LECTRONIC V IRTUAL A SSISTANT

ЭВА видео цувралууд нь аюулгүй ажиллагааны зөвлөмж шаардлагуудыг тохирох ажлын байрны орчинд болж байгаа мэт харагдахуйцаар бодит орчинг дүрсжүүлэн, ажлын байр болон аргачлал дээр маш ойлгомжтойгоор, жишээ авч тайлбарладаг.

Энэхүү цувралуудыг бид ажил эхлэхийн өмнөх хуралд танилцуулахаас гадна төслийн Facebook, viber зэрэг мэдээллийн группүүдэд байршуулснаар ажиллагсдад хэзээ ч, хаанаас ч үзэх боломжтой болсон. Мөн энэхүү цуврал видеонууд ажиллагсдад ойлгомжтой, сонирхолтой бөгөөд хүртээмжтэй, үр дүнтэй байгаа нь харагдаж байна.



Аюулгүй ажиллагааны зөвлөмж, шаардлагуудыг нийт ажиллагчдад хүртээмжтэй, ижил байдлаар хүргэх, мартагдахааргүй хоногшуулах нь чухал байдаг.

Бид төслийн хүрээнд “Электрон Виртуал туслах” (ЭВА) хөтөлбөрийг эхлүүлэн эрүүл мэнд, аюулгүй ажиллагааны олон төрлийн сэдвээр дүрс бичлэг хийдэг боллоо.

8 АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАГААНЫ КОНТЕНТ



Уг хөтөлбөр нь төслийн гол оролцогч талуудын зүгээс нөлөө үзүүлэхүйц сайжруулалт гэж тооцогдсон бөгөөд бид бусад компаниудад энэхүү туршлагаа хуваалцаж байна.

19 COVID

ЦАР ТАХЛЫН ЭХЭН ҮЕД МАНАЙ КОМПАНИ ХАРИУ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАН ХЭРЭГЖҮҮЛСЭН НЬ ОНЦГОЙ БАЙДЛЫН ҮЕД ҮР ДҮНТЭЙ АРГА ХЭМЖЭЭГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХИЙН АЧ ХОЛБОГДЛЫГ ХАРУУЛЛАА.



Цар тахлаас үүдэн өнгөрсөн хоёр жилийн ихэнх хугацааг бид гэрээсээ буюу зайнаас ажиллаж өнгөрүүлсэнтэй холбоотой ажлын хамт олонтойгоо биечлэн уулзах боломжгүй зэргээр нийгмийн харилцаанаас тусгаарлагдсанаар ажиллагчдын сэтгэл санаанд сөрөг нөлөө үзүүлж байна гэж үзэн группийн хэмжээнд сэтгэлзүйн цахим зөвлөгөөний платформыг үүсгэн, мэргэжлийн байгууллагаас ажиллагсад зөвлөгөө авах боломжоор хангагдсан нь цаг үеэ олсон чухал дэмжлэг байлаа.

Ковид-19 цар тахлын үед ажиллагсдынхаа ядралыг бууруулах, сэтгэл санаа болон биеийн дархлааг дэмжих зорилгоор шаардлагатай витаминь хэрэглээг хангалаа.

Мөн Ковид-19 халдвараас урьдчилан сэргийлэх болон халдвар авсны дараах дархлаа дэмжих зөвлөмж болон авах арга хэмжээний талаар ажиллагчдад мэдээлэл өгч, дэмжлэг үзүүлэн ажиллалаа.

СЭТГЭЛ ЗҮЙН ЭРҮҮЛ МЭНД

“Ажлын байран дээр сэтгэл зүйгээ удирдах нь”

“Өөрийн сэтгэлзүйг удирдах нь”

50

АЖИЛТАН

Мөн “М Си Эс Академи”-ийн сэтгэл зүйн сургалтуудад төслийн 50 орчим ажиллагсдыг ажилтны болон удирдах ажилтны төвшинд хамрууллаа.



БАЙГАЛЬ ОРЧИН



Агар Энержи ХХК-д холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу “Химийн хорт ба аюултай бодис импортлох, ашиглах, экспортлох” тусгай зөвшөөрөл, төслүүдэд мөн шаардлагатай тусгай зөвшөөрөл, дүгнэлтүүдийг авч шаардлагад нийцүүлэн үйл ажиллагаагаа явуулж байна.

Агар Энержи ХХК болон бусад төслийн нэгжүүд бүгд “Байгаль орчны менежмент төлөвлөгөө”-г боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажиллалаа.

Өмнөговь аймаг дахь салбар технологийн хаягдал усыг замын усалгаа, ургамал модны усалгаа зэрэгт ашигладаг бөгөөд 2021 онд нийт 15044 тонн усыг дахин ашигласнаас гадна хаягдал тос зайлуулах цэгийн сууринд цементэн шал, хашлага хийх зэргээр байгаль орчны бохирдлоос урьдчилан сэргийлж чадлаа.

Улиастай 5 МВт-ын нарны цахилгаан станц, батарей хуримтлуурын системийн төсөлд бид захиалагчийн саналаар гүний худаг гаргалгүй төв суурин газраас үс зөөвөрлөн ашигладаг бөгөөд үйл ажиллагаанаас үүдэн гарсан хог хаягдлыг Алдархаан сумын төвлөрсөн хогийн цэгт зөөвөрлөн хаяхаас гадна байгальд шинэ зам гаргахаас сэргийлж уурхай болон сумын төв хооронд явах зам дагуу тусгай тэмдэг тэмдэглэгээ байрлуулан ажиллаж байна.

Мөн Агар энержи ХХК болон Өмнөговь аймаг дахь салбарт тоосжилтыг бууруулах зорилгоор

4 төрлийн **160** мод суулгалаа.

15044

ТН УС ДАХИН АШИГЛАЛТ

БАЙГАЛЬ ОРЧИН

ӨМНӨГОВЬ ДАХЬ САЛБАРЫН ЦАХИЛГААН СТАНЦЫН УТААНЫ НАЙРЛАГЫН ХЭМЖИЛТ

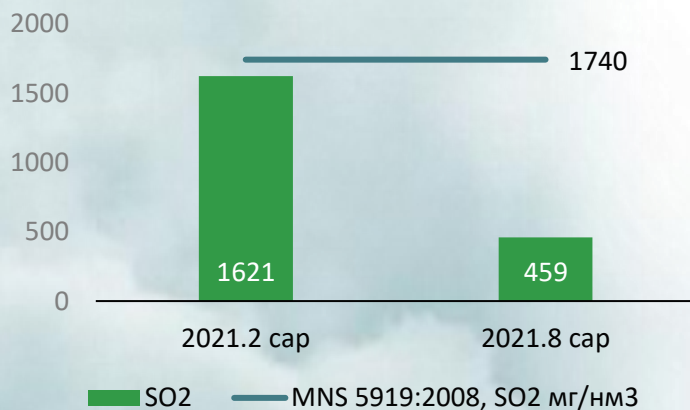
Цахилгаан станцын зуухнаас гарах утааны хийн найрлага дахь агаар бохирдуулах бодисын хэмжээг баталгаажсан Testo LX350 загварын багажаар хэмжилт хийж ялгарч байгаа CO, SO₂, NOx хийн хэмжээг Монгол улсын MNS 5919:2008 стандартын зөвшөөрөгдөх хэмжээтэй харьцуулж үзүүлэлтийг тогтмол хянаж ажилладаг.

2021 онд Ковид цар тахлын нөхцөл байдлаас үүдэн зөвхөн 2 удаагийн хэмжилтийг Зуух№1, Зуух№2 болон Зуух№3-д хийсэн. Уг хэмжилтийн үр дүн нь зөвшөөрөгдөх хэмжээнд байсан.

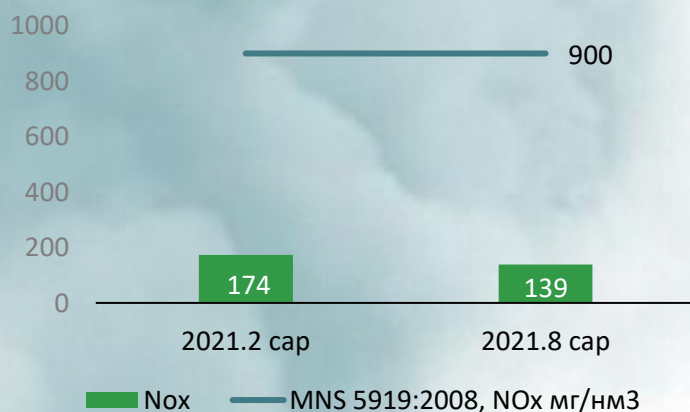
М Си Эс Интернэйшнл ХХК нь байгаль орчинд учруулах сөрөг нөлөөг бууруулах ажлын хүрээнд холбогдох хууль, дүрэм, журам, стандартаа мөрдөж, үйл ажиллагааг системчлэх, олон улсын туршлагыг нэвтрүүлж, нутагшуулах болон инженерингийн цогц шийдлүүдэд суралцаж түгээн дэлгэрүүлэх, хамтдаа хөгжих ажлуудыг хийж байна.



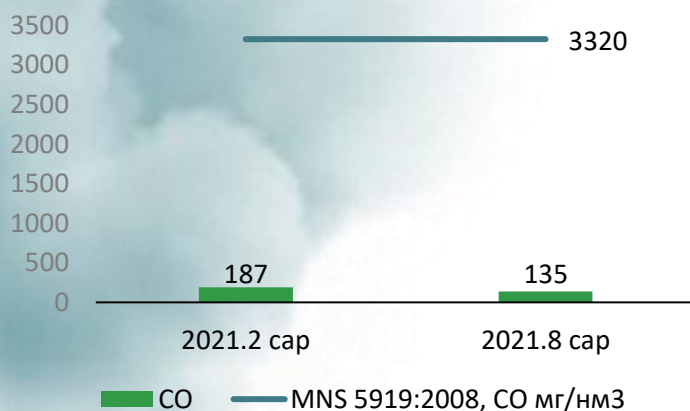
Хүхэрлэг хий



Хүхэрлэг хий



Нүүрс хүчлийн хий



ХҮНИЙ ЭРХ



Бид “Good corporate citizen”
хандлагад шилжиж байна.

М-Си-Эс Группийн хэмжээнд “Спийк Аут” буюу компанийн үйл ажиллагаатай холбоотой ёс зүйн аливаа зөрчил болон шударга бус үйлдлийн талаар мэдээлэх боломжийг бий болгосон.

[+\(976\) 8888-2027](tel:+97688882027)

speakout@mcs.mn

speakout.mcs.mn

ХҮНИЙ ЭРХ



Бид “Good corporate citizen” хандлагад шилжиж байна.

Бид хүний эрхийг ямагт дээдэлж, ажиллагчдынхаа хөгжилд ямагт анхаарч, дэмжиж ажилладаг бөгөөд бизнесийн уламжлалт хандлагаас орчин үеийн “Good corporate citizen” хандлагад шилжиж ажиллагчдынхаа ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн сургалт, хөтөлбөрт хамруулахаас гадна ажлын орчныг ая тухтай байлгахад их анхаардаг.

Бид бүх ажиллагсдаа сурч хөгжих, өсч дэвших боломжийг эрх тэгш олгодог

Ажиллагчдаа үзэл бодол, санал хүсэлтээ чөлөөтэй илэрхийлэх нөхцөлөөр бүрэн хангахыг эрмэлздэг

Хөдөлмөрийн бэрхшээлтэй иргэдийн болон Орон нутгийн иргэдийн ажил эрхлэлтийг дэмждэг

Ажлын байрны зарыг олон нийтэд нээлттэй зарлаж, үнэнч шударга байх зарчмыг эрхэмлэдэг

Ажилтнууд санал хүсэлтээ чөлөөтэй, нээлттэй илэрхийлэх, гомдол саналыг шийдвэрлүүлэх боломжийг бүрэн хангаж ажилладаг. Жил бүр нийт ажилтнуудын дунд байгууллагын соёл, ажилтнуудын санал хүсэлт, үзэл бодлоо илэрхийлэх нээлттэй судалгааг зохион байгуулдаг. Судалгааныхаа үр дүнг харгалзан Засаж залруулах хариу арга хэмжээний төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлдэг.

**СПИЙК
А У Т**

+ (976) 8888-2027
speakout@mcs.mn
speakout.mcs.mn

Бид ёс зүйгүй үйлдэл гаргасан, шударга бус болон авилгатай холбоотой, тэгш бус харилцааны талаар ажилтан бүр мэдээлэх тэгш эрхтэй бөгөөд энэ зорилгоор Группийн хэмжээнд утас (hotline), мэйл (тухайн явуулсан хүний хаяг харагдахгүй), хайрцаг байрлуулж ажиллаж байна.

Хүйсийн тэгш байдлыг хангаж, ялгаварлан гадуурхалтаас ангид орчныг бүрдүүлэхээр зорьдог

Байгууллагын эерэг соёлыг түгээн бэхжүүлдэг

50 **ОРОН НУТГИЙН**
АЖИЛТАН

Бид ажиллагчдынхаа ажлын цаг зохицуулалтад анхаарч ажлын уян хатан цагийн хуваариар ажилладаг

Бид орон нутагт хэрэгжүүлж буй төсөлд тухайн орон нутгийн иргэдийг ажиллуулах чин эрмэлзэлтэй байдаг бөгөөд 2021 онд Завхан аймгийн Улиастай хотын 5МВт-ын нарны цахилгаан станц болон батарей хуримтлуурын төслийн барилга угсралтын Гүйцэтгэгчээр орон нутгийн компани шалгарсан бөгөөд тус аймгийн инженерийн чиглэлээр суралцаж байгаа оюутнуудад төслийн талбайд дадлага хийлгэснээр мэргэжлийн чиг баримжаатай болох, түршлага хуримтлуулах суух боломж олгож байна. Түүнчлэн уг төсөлд 50 гаруй орон нутгийн иргэдийг түр ажлын байраар хангаж ажиллаж байна.

Бид зохистой хөдөлмөр
ба чанартай боловсролыг
дэмжинэ.



ХҮНИЙ НӨӨЦ



20,986,000

ТӨГРӨГ СУРГАЛТАД
ЗАРЦУУЛСАН ЗАРДАЛ

9357.5 СУРГАЛТАД ЗАРЦУУЛСАН
ЦАГ

141 УДАА СУРГАЛТ
ЗОХИОН БАЙГУУЛСАН

БИД

199,434

ЦАГ ЗАЙНААС
АЖИЛЛАСАН

Ажилтныг үзэл бодлоо чөлөөтэй илэрхийлэх, багийн ажиллагаа, манлайлал зэрэг нийгэмд оролцох ажилтны суурь чадамжуудыг хөгжүүлэхэд анхаарсан сургалтуудад тогтмол хамруулдаг.

539 АЖИЛТНЫГ СУРГАЛТАД
ХАМРУУЛСАН

Ажилтан бүрт хүртээмжтэйгээр сурч боловсрох, өөрийгөө хөгжүүлэхэд чиглэсэн М Си Эс группийн болон бусад мэргэжлийн сургалтуудад тогтмол хамруулдаг.

Нийт ажилтнууд эрх тэгш, хүйсийн ялгаварлалгүйгээр өөрийгөө хөгжүүлэх, ажлын таатай орчинд уян хатан цагаар ажиллах, сурч хөгжих, кареер төлөвлөлт, түүний өөрчлөлт, ажлын гүйцэтгэлээ бодитоор үнэлүүлж, урамшуулал авах боломжийг олгодог.

ХҮНИЙ НӨӨЦ

3 МЭРГЭШСЭН
ИНЖЕНЕР

226 ИНЖЕНЕР,
ТЕХНИКИЙН АЖИЛТАН



271 ШИНЭЭР АЖИЛД
ОРСОН

Компанийн хэмжээнд гарч буй нийт ажлын байруудыг олон нийтэд нээлттэй ил тод зарлан, сонгон шалгаруулалтыг хийдэг. 2021 онд нийт шинээр ажилд орсон ажилтны тоо 271

18 ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ
ИРГЭД

Компанийн хэмжээнд одоогоор 18 Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг ажлын байраар хангаж, таатай орчинд, ажлын боломжит богиносгосон цагаар ажиллуулж байна.

98 ОРОН НУТАГТ БАЙНГЫН
АЖЛЫН БАЙР БИЙ
БОЛГОЛОО

Өмнөговь аймгийн Хөдөлмөр халамж үйлчилгээний төв болон бүсэд мэргэжил сургалт үйлдвэрлэлийн төвүүдтэй байнгын хамтран ажиллаж, компанид гарч буй нээлттэй ажлын байруудыг тухай бүр иргэдэд мэдээллийг хүргэж, боломжит ажлын байраар хангаж ажиллаж байна. Үүний хүрээнд одоо орон нутгийн 98 ажилтан ажиллаж байна.

Гэнэтийн ослын даатгалд хамрагдах, компанийн дотоод дүрэм журмын хүрээнд олгогдож буй хөнгөлөлт хангамжид хамрагддаг.



НИЙГМИЙН ХАРИУЦЛАГА



Сэргээгдэх эрчим хүчний чиглэлийн мэргэжилтэн, судлаачид болон түс салбарт үйл ажиллагаа явуулдаг байгууллагуудыг дэмжих, шинэ техник технологийг танилцуулах, сурталчлах, мөн салбарын тулгамдсан асуудлуудад оновчтой шийдэл гарцыг хамтран тодорхойлох зорилготой хурлын ивээн тэтгэгчээр оролцож, Эрчим хүчний зураг төслийн инженерүүдийн холбооноос зохион байгуулсан цахим хурал болон бүх нийтийг спортод хамруулах замаар хөгжлийн бэрхшээлтэй хүн бүрийг хөгжүүлж, өөртөө итгэх итгэл, амьдралын чанарыг нь дээшлүүлэх зорилго бүхий Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн “Олон улсын Ахиллис Монгол” ТББ-ын тамирчдын үйл ажиллагааг дэмжиж ажиллав.

Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг ажлын байраар хангаж ажиллаж, тэднийг хамтдаа хөгжих нийгэмд байр сууриа олж, идэвхтэй ажиллаж амьдрахад нь дэмжлэг үзүүлэн ажиллаж байна.

ХНХЕГ-тай хамтран зохион байгуулсан 600 ажлын байр танилцуулах “ Хүний нөөцийн өдөрлөгт ” оролцов.

Өмнөговь аймгийн Цогтцэций сумын Мөрөөдөл сургуулийн төгсөх ангийн сурагчдад “ Мэргэжил бүхэн сайхан ” уулзалт хийж, инженерийн мэргэжлийн талаар танилцууллаа.

Өмнөговь аймгийн Цогтцэций суманд салбарын ажилтан өөрийн санаачилгаар сумын хүүхэд залууст сагсан бөмбөгийн спортыг сурталчлах, таниулах, бие бялдрын хөгжлийг нь дэмжих зорилгоор сагсан бөмбөгийн клубийг найз нартайгаа хамтран ажиллуулж байгаа бөгөөд 8-14 насны 40 гаруй хүүхэд хамрагдаж байна.

Энэхүү тайланг НҮБ-ын Тогтвортой хөгжлийн 17 зорилт болон Global Reporting Initiative (GRI) байгууллагын дэлхий нийтээр мэдээллээ тайлагнах стандартыг чиглэл болгон гаргалаа.

Бид энэхүү тайлантай холбоотой санал хүсэлт болон асуултуудыг Munkhsuld.g@mcsi.mn цахим хаягаар хүлээн авахдаа таатай байх болно. ХАБЭАБО-ы албаны дарга, үйл ажиллагааны газар.



Веб: www.mcsi.mn
Утас: (976) 77226262
Монгол улс, 14241, Улаанбаатар хот, Сүхбаатар дүүрэг, 1-р хороо, Олимпын гудамж 19А, Шангри-Ла оффис, 7 давхар